

Klauzula Informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji

Na podstawie art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016, Nr 119) – w dalszej części: **RODO** – przekazujemy Ci następujące informacje:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest spółka Semergy spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu, adres: ul. Towarowa 35, 61-896 Poznań, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000489705, NIP: 7831707183, REGON: 302598908, e-mail: biuro@semergy.pl

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, pana Bartosza Kurzawę, z którym możesz skontaktować się we wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych. Kontakt możliwy jest poprzez adres e-mail: iod@semergy.pl, a także pisemnie, na adres siedziby danego Administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

- 1) Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji. W przypadku uczestniczenia przez Ciebie w realizowanych przez Administratora
 - a) procesach rekrutacyjnych zmierzających do zawarcia i realizacji umowy o pracę – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy;
 - b) procesach rekrutacyjnych zmierzających do zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej (umowa zlecenia, o dzieło, umowa o świadczenie usług) – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - c) procesach rekrutacyjnych zmierzających do zawarcia i realizacji umowy o praktykę absolwencką (studencką) lub staż – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. b w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 - d) przyszłych procesach rekrutacyjnych - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, czyli dobrowolnie wyrażona przez Ciebie zgoda.
- 2) Podanie przez Ciebie dobrowolnie innych danych osobowych w toku procesu rekrutacji, np. poprzez zamieszczenie w CV zdjęcia lub informacji o zainteresowaniach – odbywa się na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- 3) Po zakończonym procesie rekrutacji możemy zwrócić się do Ciebie z prośbą o przekazanie opinii dotyczącej przebiegu procesu rekrutacji. W takim przypadku podstawą prawną przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a uzasadnionym interesem Administratora będzie doskonalenie procesu rekrutacji w organizacji.
- 4) W przypadku wystąpienia sporu, Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z prowadzeniem postępowań sądowych. Podstawą prawną takiego przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a uzasadnionym interesem Administratora będzie dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami.
- 5) W przypadku zawarcia odpowiedniej umowy, Twoje dane osobowe będą przetwarzane na m.in. podstawie art. 6 ust. 1 lit. b lub c RODO (obowiązek prawny przetwarzania danych osobowych przez Administratora wynikać będzie w szczególności z Kodeksu pracy, ustaw dotyczących ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, ustaw podatkowych, ustawy o rachunkowości). Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem otrzymasz na etapie podpisywania umowy.

W zakresie przetwarzania Twoich danych osobowych w oparciu o uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) przeprowadziliśmy tzw. „test równowagi” tj. test ważenia naszych uzasadnionych interesów, a także Twoich interesów i podstawowych praw i wolności. Wynik tego testu pozwala nam na przetwarzania Twoich danych osobowych w oparciu o uzasadniony interes.

4. Odbiorcy danych

- 1) Odbiorcami Twoich danych osobowych, poza osobami powołanymi przez Administratora, są podmioty przetwarzające dane osobowe z polecenia Administratora i na podstawie zawartej umowy powierzenia, w szczególności podmioty należące do grupy kapitałowej SEO Group, dostawcy rozwiązań IT i narzędzi rekrutacyjnych.
- 2) Jeśli po analizie przesłanych przez Ciebie dokumentów aplikacyjnych uznamy, że spełniasz wymagania określone w profilu kandydata w procesie rekrutacyjnym prowadzonym w innym podmiocie należącym do Grupy SEO, zapytamy Cię o zgodę na udostępnienie danych osobowych do tego konkretnego podmiotu, chyba że podczas składania aplikacji wyraziłeś/wyraziłeś ogólną zgodę na udostępnianie tym podmiotom danych w celach rekrutacyjnych.
- 3) Nie udostępniamy Twoich danych osobowych podmiotom spoza grupy kapitałowej.

5. Okres przetwarzania danych osobowych

- 1) Dane osobowe kandydatek/kandydatów, z którymi nie zostanie zawarta umowa, będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, a następnie przez okres 6 miesięcy. W zakresie danych osobowych, co do których przetwarzania została wyrażona zgoda zostaną usunięte wcześniej, jeśli cofniesz zgodę - zastrzeżeniem pkt 2 poniżej.
- 2) Dane osobowe kandydatek/kandydatów, którzy wyrazili zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od ostatniej aktualizacji danych osobowych przez kandydatkę/kandydata lub do momentu wycofania zgody na ich przetwarzanie, w zależności od tego, które z tych zdarzeń nastąpi wcześniej.

6. Przysługujące prawa

- 1) Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:
 - a) prawo do wycofania zgody. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda (np. zgoda na przekazanie danych w celu wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych), możesz wycofać tę zgodę w każdym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem (art. 7 ust. 3 RODO);
 - b) prawo dostępu do danych. Masz prawo by dowiedzieć się m.in. czy i jakie Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Administratora, w jakim celu oraz uzyskać kopię tych danych (art. 15 RODO);
 - c) prawo sprostowania danych. Przysługuje Ci prawo żądania niezwłocznego sprostowania Twoich danych, jeśli są nieprawidłowe. Dotyczy to również uzupełnienia niekompletnych danych (art. 16 RODO);
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych lub ograniczenia przetwarzania. W przypadkach określonych w art. 17 i 18 RODO, możesz żądać od usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych. Dotyczy to w szczególności sytuacji, gdy wycofałeś/wycofałaś zgodę na przetwarzanie danych lub wniosłaś/wniosłeś skuteczny sprzeciw wobec dalszego przetwarzania danych;

- e) prawo do przenoszenia danych. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych w procesie rekrutacji będzie Twoja zgoda lub art. 6 ust. 1 lit. b RODO, masz prawo otrzymać od Administratora te dane w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Będziesz mogła/mógł przesłać te dane innemu administratorowi lub zażądać, aby to Administrator przesłał te dane do innego administratora (jeśli taka operacja będzie technicznie możliwa) – art. 20 RODO;
- f) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego. Przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Twoim zdaniem przetwarzanie danych osobowych odbywa się z naruszeniem przepisów RODO (art. 77 RODO). Adres: ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa lub innymi kanałami komunikacji – więcej informacji na stronie internetowej: uodo.gov.pl.

Niezależnie od powyższych praw przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu (art. 21 RODO). W odniesieniu do przetwarzania danych, które odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, możesz wnieść sprzeciw wobec tego przetwarzania, z uwagi na swoją szczególną sytuację. Twoje dane nie będą już przetwarzane, z wyłączeniem sytuacji gdy wykazemy, że w przysługują nam prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania, nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności (szczególnej sytuacji), w szczególności w ramach prawnie uzasadnionego interesu oraz gdy dane będą niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- 2) Z przysługujących Ci praw, wymienionych w lit. a – e powyżej oraz z prawa do wniesienia sprzeciwu, możesz skorzystać kontaktując się z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe wskazane zostały w pkt. 1 i 2).
- 3) W odpowiedzi na Twoje żądanie, Administrator podejmie bez zbędnej zwłoki, nie później niż w terminie 1 miesiąca od otrzymania żądania, odpowiednie działania, o których zostaniesz poinformowana/poinformowany. Z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę żądań, termin ten może zostać przedłużony o kolejne 2 miesiące, o czym zostaniesz poinformowana/y.

7. Informacja o dobrowolności podania danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych wymaganych jest dobrowolne, jednak niezbędne do wzięcia udziału w wybranym przez Ciebie procesie rekrutacyjnym.

8. Pozostałe informacje

- 1) Twoje dane osobowe nie będą wykorzystane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym poprzez profilowanie.
- 2) Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Dziękujemy za zapoznanie się z informacjami, pozostajemy do Twojej dyspozycji!